

3. Lag handlingsplan

Formål: Utforme handlingsplanen og definer en implementerings- og involveringsstrategi for gjennomføring som sikrer eierskap og engasjement i virksomheten.

I dette steget av omstillingsplanen handler det om å konvertere virksomhetens strategiske ambisjoner fra steget *Sette retning*, til en effektiv implementerings- og involveringsplan. Dette er viktig for å sikre eierskap og engasjement, forbedre beslutningsprosesser, styrke omstillingsevnen og sikre langsiktig suksess av omstillingsplanen.



Bilde fra KLP

For å realisere dette steget, anbefales det at virksomheten vurderer følgende tiltak:

3.1 Lag handlingsorienterte steg

3.2 Gjennomgå retningslinjer og forutsetninger

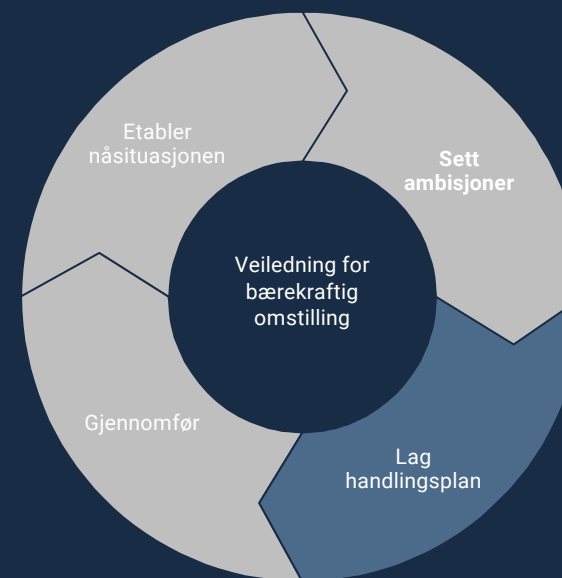
3.3 Vurder robustheten til handlingsplanen, retningslinjer og vilkår

3.4 Tilpass styringsstruktur, organisatoriske ordninger og personalstrategi

3.5 Utvikle en involveringsplan

3.6 Integrer omstillingsplanen i finansielle planer og budsjetter

3.7 Definer nøkkeltall og mål



Lag handlingsplan – aktiviteter

Lag handlingsorienterte steg

En plan for implementering av omstillingsplanen vil hjelpe virksomheten din med å definere en klar retning og fokus for realisering av ambisjoner om reduksjon av klimagasser, klimatilpasning og bevaring av sårbar natur. Med en omstillingsplan blir det også lettere å prioritere tiltak og koordinere gjennomføring av identifiserte tiltak.

Gjennomgå retningslinjer og forutsetninger

For å sikre en effektiv omstilling, er det viktig at deres retningslinjer og forutsetninger samsvarer med og støtter opp under de nye strategiske ambisjonene.

Vurder robustheten til handlingsplanen, retningslinjer og vilkår

For å sikre robustheten til handlingsplanen, retningslinjer og forutsetninger, bør man evaluere eventuelle endringer i risikoer og muligheter. Identifiserte muligheter bør utnyttes og det bør planlegges tiltak for å håndtere og redusere identifiserte sårbarheter.

Tilpass styringsstrukturer, organisatoriske ordninger og personalstrategi

En viktig del av planleggingen er å sikre at man har riktige styringsstrukturer, organisatoriske ordninger og personalstrategi på plass. Dette er viktig for å sikre en vellykket gjennomføring av omstillingsplanen.

Dette inkluderer evaluering av gap mellom nåværende og nødvendige ferdigheter og kunnskap, tydelige ansvarsforhold, ansattes engasjement, kultur, godtgjørelser og insentiver.

Utvikle en involveringsplan

Samarbeid med tillitsvalgte og relevante interne og eksterne interessenter vil gi mulighet til å påvirke systematiske endringer og oppnå ønskede resultater uten negativ påvirkning på samfunn, klima og natur, eksempelvis gjennom å hindre brudd på lovverk, reguleringer og menneskerettigheter.

Integrer omstillingsplanen i finansielle planer og budsjetter

Det er viktig å få oversikt over hvilke implikasjoner omstillingsplanen vil ha for virksomhetens finansielle posisjon. Vurder de økonomiske ressursene som er nødvendige for å implementere og gjennomføre omstillingsplanen.

Definer nøkkeltall og mål

Velg mål og indikatorer for måloppnåelse som gir en klar og målbar oversikt over fremdriften mot virksomhetens ambisjoner. Ved å definere og måle fremdriften mot målene kan virksomheten få en bedre forståelse av hvor de står, og hva som må gjøres for å oppnå ønsket resultat.



Equinor sin løsning på å lage handlingsorienterte steg

Forståelse, forankring og eierskap av ambisjonene er sentralt for å utarbeide troverdige omstillingsplaner

Alle virksomhetsområdene ble involvert i utviklingen av de sentrale ambisjonene i Equinor sin energiomstillingsplan. En slik involvering er viktig for å sikre forståelse, forankring og eierskap internt. Ved tidlig involvering, ble ansatte i de ulike virksomhetsområdene tidlig klar over hvordan de var forventet å skulle bidra for at Equinor skulle nå de ulike ambisjonene i energiomstillingsplanen

En troverdig energiomstillingsplan er viktig, både av interne og ekstern grunner. Derfor måtte planen, i tillegg til ambisjonene, beskrive konkrete handlinger.



Tips fra Claes Åbyholm Chief Climate & Sustainability Counsel, Equinor:

En robust og ambisiøs omstillingsplan bør ta høyde for at forutsetninger og avhengigheter kan endre seg.

Praktisk eksempel:

Lag handlingsorienterte steg

Utarbeide konkrete handlingsplaner for å teste planens realisme

Etter hvert som ambisjonene ble utviklet og samtlige virksomhetsområder fikk forståelse for hvordan ambisjonene ville påvirke dem med hensyn til forventninger, strategi, leveranser og avhengigheter, var det viktig å utarbeide konkrete handlingsplaner for å teste ut om omstillingsambisjonene var realistiske.

Handlingsplanene ble utarbeidet av hvert enkelt virksomhetsområde og kalibrert sentralt. Alle relevante funksjoner, ledelsen og styret, ble involvert for å sikre gjennomførbare og omforente handlingsplaner.

Equinor har publisert sin handlingsplan

Equinor har offentliggjort sin handlingsplan for omstilling, som tydeliggjør deres rolle i omstillingsprosessen. I tillegg viser Equinor transparens ved å gi eksterne interessenter tilgang til viktig informasjon.

Handlingsplanen som ble benyttet i Equinor sin energiomstillingsplan finner du [her](#).