

Innhold i bærekraftslederprogram:

Programmet er et introduksjonsprogram rettet mot bærekraftsledere som i begrenset grad har gjennomgått lederutviklingsprogrammer tidligere, eller som har behov for gjenoppfriskning. Innholdet består av en kombinasjon av grunnleggende lederferdigheter, og trening og refleksjon rundt spesifikke utfordringer som bærekraftsledere møter.

Programmet er delt inn i følgende tematiske områder. Disse dekkes ikke kronologisk i programmet, men vil gå igjen flere ganger underveis både på de fysiske samlingene og i de digitale mellomsamlingene.

● **Selvinnsikt og utviklingsområder:**

- Hva? Deltakerne vil bli bedre kjent med seg selv, gjennom strukturerte øvelser som gjør dem kjent med egne styrker og utviklingsområder.
- Hvorfor? Dette legger et godt grunnlag for videre utviklingsarbeid, både innenfor lederprogrammet, og i tiden etterpå.

● **Kommunikasjon og tilbakemelding**

- Hva? Deltakerne får trening i muntlig kommunikasjon, og blir spesielt trent i å gi og ta imot tilbakemelding.
- Hvorfor? Dette setter dem i stand til å fortsette eget utviklingsarbeid etter lederprogrammet med hjelp av tilbakemeldinger fra omgivelsene, og til å bidra til teamutvikling for folk rundt seg i egen organisasjon.

● **Prosessledelse**

- Hva? Mye av programmet består av praktiske øvelser og oppgaver, som deltakerne står fritt til å ta i bruk i etterkant. De blir også satt i situasjoner der de må lede prosesser selv, og får tilbakemelding på hvordan de håndterer det.
- Hvorfor? Bærekraftsledere er ofte ansvarlig for interne prosesser i egen bedrift, og bør mestre grunnleggende ferdigheter innen prosessledelse. I dette ligger også evnen til selvledelse og ferdigheter i å gjøre egne prioriteringer.

● **Nettverk**

- Hva? Deltakerne i programmet har samme type jobb i hver sine bedrifter, og vil lære av hverandre gjennom å dele egne erfaringer og utfordringer. De blir organisert i mindre læringsgrupper på 5-7 personer, som følger hverandre tett gjennom hele programmet, også mellom samlingene.
- Hvorfor? Deltakerne lærer på tvers av bedriftene, og blir hverandres varige sparringspartnere også etter endt program.

● **Konkret problemløsning**

- Hva? Gjennom hele programmet blir hver deltaker utfordret til å løse én konkret problemstilling i sin egen virksomhet. Deltakeren velger denne oppgaven selv, og får hjelp av programveilederne og de andre deltakerne til å finne en løsning som gir konkret merverdi for bedriften.
- Hvorfor? Det er viktig at deltakerne raskt får anledning til å bruke verktøyene de lærer i programmet, og at de får hjelp til å løse en relevant utfordring i sin egen bedrift. Da lærer de mer, og bedriften får mer umiddelbart utbytte av programmet.